

COMUNE DI COLOGNOLA AI COLLI

Provincia di Verona

COPIA

N. 151 Reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE:** Piano delle azioni positive 2020/2022 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006.-

L'anno **duemiladiciannove** addì **tre** del mese di **dicembre** alle ore 09:30 nella residenza municipale, previa osservanza delle formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.-

Eseguito l'appello risultano:

| | |
|----------------------------|---|
| CARCERERI DE PRATI CLAUDIO | P |
| PIUBELLO GIOVANNA | P |
| NOGARA ANDREA | P |
| DUGATTO DAVIDE | P |
| BONAMINI MICHELA | A |

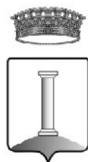
Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE VENTURI STEFANO, che cura la verbalizzazione avvalendosi della collaborazione del personale degli uffici.-

La sig.ra CARCERERI DE PRATI CLAUDIO, nella sua veste di Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.-

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to CLAUDIO CARCERERI DE PRATI

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to STEFANO VENTURI



Oggetto: *PERSONALE: Piano delle azioni positive 2020/2022 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006.*

* * * * *

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 196/2000 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell’art. 47 della legge n. 144/1999”;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e successive modifiche introdotte in particolare dall’art. 21 legge n. 183/2010 “collegato lavoro” ad oggetto “misure atte a garantire pari opportunità. Benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e s.m.i.;
- la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica del 23/05/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 09/04/2008, n. 81 “Attuazione dell’art. 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;
- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, in attuazione della legge 04/03/2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- il D.Lgs. n. 5/2010 “Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;
- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 04/03/2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;
- la legge 23/11/2012, n. 215, che detta ulteriori disposizioni in termini di pari opportunità;

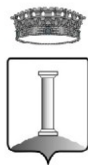
Considerato che, in relazione al disposto dell’art. 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006, è fatto obbligo ai Comuni di predisporre “piani di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne”;

Presa visione del documento Piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022 e ritenuto lo stesso meritevole di approvazione;

Ravvisata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile trattandosi di obbligo di legge cui bisogna adempiere mediante l’aggiornamento annuale del Piano;

Dato atto che i pareri sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge, secondo quanto previsto dagli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 ed allegati alla presente deliberazione;

Dato atto che i pareri sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge, secondo quanto previsto dagli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 ed allegati alla presente deliberazione;



Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto e che la stessa ne costituisca motivazione, ai sensi dell'art. 3 della legge 07/08/1990, n. 241 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di approvare il Piano delle azioni positive per il triennio 2020/2022 redatto ai sensi dell'art. 48 comma 1 del D.Lgs. n. 198/2006, che si allega al presente atto quale parte e integrante sostanziale dello stesso;
- 3) di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
- 4) di incaricare il Responsabile del Settore Affari Generali di trasmettere copia della presente deliberazione alle Rappresentanze Sindacali dell'Ente;
- 5) di dare atto che il presente Piano delle azioni positive sarà pubblicato sul sito web dell'Ente nella sezione "amministrazione trasparente".-

* * * * *

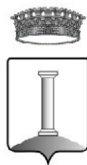
Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.-



PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

ex artt. 49 e 147 bis D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: **PERSONALE: Piano delle azioni positive 2020/2022 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006.-**

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del D.Lgs. n. 267/2000

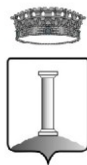
Sulla proposta di deliberazione sopra citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 parere Favorevole* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.-

*per la motivazione indicata con nota:

Data 02-12-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PELOSO ELISABETTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 151 del 03-12-2019

OGGETTO: **PERSONALE: Piano delle azioni positive 2020/2022 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006.-**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

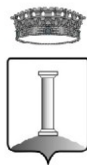
Si certifica che copia del presente atto è conforme all'originale e pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune dal 24-12-2019 al 08-01-2020 con numero di registrazione 1320.-

Dalla Sede Comunale li 24-12-2019

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

nominativo indicato nel certificato di firma digitale

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 151 del 03-12-2019

OGGETTO: **PERSONALE:** Piano delle azioni positive 2020/2022 ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006.-

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 03-01-2020 dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.-

Dalla Sede Comunale li 03-01-2020

IL RESPONSABILE DELL'ESECUTIVITÀ

nominativo indicato nel certificato di firma digitale

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate