

COMUNE DI COLOGNOLA AI COLLI

Provincia di Verona

COPIA

N. 143 Reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: **PERSONALE:** Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa triennio 2019/2021 e parte economica anno 2019.-

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventidue** del mese di **novembre** alle ore 09:40 nella residenza municipale, previa osservanza delle formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.-

Eseguito l'appello risultano:

CARCERERI DE PRATI CLAUDIO	P
PIUBELLO GIOVANNA	A
NOGARA ANDREA	P
DUGATTO DAVIDE	P
BONAMINI MICHELA	P

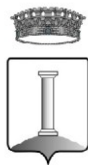
Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO GENERALE VENTURI STEFANO, che cura la verbalizzazione avvalendosi della collaborazione del personale degli uffici.-

Il sig. CARCERERI DE PRATI CLAUDIO, nella sua veste di Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.-

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to CLAUDIO CARCERERI DE PRATI

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to STEFANO VENTURI



Oggetto: *PERSONALE: Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa triennio 2019/2021 e parte economica anno 2019.-*

* * * * *

LA GIUNTA COMUNALE

Preso atto che:

- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;
- l'accordo interviene sulle relazioni sindacali e su molti aspetti normativi (assenze, permessi e congedi, orario di lavoro ore, ferie, codici disciplinari, rapporti di lavoro flessibile) superando alcune vecchie disposizioni non più attuali;
- il nuovo contratto integrativo decentrato dovrà essere adeguato alla nuova disciplina stabilita dal citato CCNL 21/05/2018;

Preso atto che l'art. 7, al comma 3 del nuovo CCNL, stabilisce che i componenti della delegazione trattante di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti;

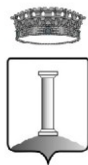
Rilevata, pertanto, anche la necessità di nominare o confermare la composizione della delegazione trattante di parte datoriale alla quale vengono attribuiti i poteri di condurre le trattative in sede di contrattazione collettiva integrativa e di sottoscrivere la relativa ipotesi contrattuale e contratto definitivo;

Preso atto che:

- con deliberazione di Giunta n. 55 del 17.05.2019, a seguito di apposito avvio di confronto sindacale, è stato approvato il nuovo "Regolamento Area delle Posizioni organizzative", rinviando espressamente nello stesso alla contrattazione decentrata integrativa, essendo oggetto di quest'ultima ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. v) del nuovo CCNL, la definizione dei "criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa";
- è in corso di definizione, alla data del presente provvedimento, da parte del Responsabile del Settore Economico-Finanziaria, la costituzione del fondo risorse economiche decentrate per il 2019, che sarà oggetto di delibera nelle prossime sedute;

Considerato che la Giunta ha il compito di formulare indirizzi alla delegazione trattante che hanno come esclusiva finalità quella:

- di orientare e finalizzare l'azione negoziale della parte pubblica verso determinati obiettivi, definendo quindi le strategie dell'attività posta in essere dalla delegazione trattante di parte pubblica;
- di definire i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione trattante la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- di definire gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, dei progetti strategici e degli obiettivi del PEG;
- di definire le scelte prioritarie che devono presiedere alla quantificazione ed all'utilizzazione delle risorse sia stabili sia variabili;



Rilevato altresì che è in corso la modifica, da parte dell'Unione di Comuni Verona Est, del vigente sistema di valutazione della performance, approvato nel medesimo testo da tutti gli enti facenti parte dell'Unione di Comuni e, per quanto attiene al Comune di Colognola ai Colli, approvato con deliberazione di Giunta n. 78 del 29.06.2015 e successiva modifica con Deliberazione n. 127 del 26.10.2015, per aggiornarlo e renderlo coerente e compatibile con le nuove disposizioni dettate dal CCNL 21/05/2018, in particolare per quanto il sistema di valutazione della performance, oggetto di confronto sindacale, il distinguo operato dal CCNL tra "performance organizzativa" e "performance individuale" e la riformulazione dei "progetti" di cui all'ex art. 15, comma 2 e 5 CCNL 01/04/1999, ora contenuti nell'art. 67, comma 5, lett. b);

Rilevato inoltre necessario modificare le schede di valutazione della performance, di cui all'art. 11 del citato Regolamento, proponendo l'abrogazione dell'art. 11 quarto comma ultimo periodo, ovvero delle seguenti parole: "Per valutazioni superiori a punti 91 l'obiettivo assegnato si intende raggiunto con conseguente attribuzione dell'intera quota teorica spettante";

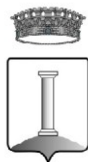
Precisato che, ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. b), sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali i "criteri generali dei sistemi di valutazione della performance" e, pertanto, la modifica di regolamento che verrà proposta dovrà essere discussa in sede di delegazione con le parti sindacali, ai fini della successiva approvazione da parte di questo Ente;

Ritenuto quindi di dover definire, a beneficio della delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi e le direttive che costituiranno elementi di riferimento per la conduzione delle trattative con la parte sindacale e, precisamente:

- a) di avviare quanto prima le trattative ed il confronto con la parte sindacale sulle materie rispettivamente assegnate alla contrattazione decentrata dal nuovo CCNL del 21/05/2018 ed al confronto sindacale per perseguire l'aggiornamento allo stesso sia della disciplina regolamentare locale, nei limiti strettamente necessari, sia di quella contrattuale normativa 2019-2021 che di quella economica per il 2019;
- b) di definire, in tali ambiti, anche le procedure e gli importi per le progressioni economiche tenendo conto sia del carattere selettivo dell'istituto, quindi prevedendo tale beneficio solo per una quota limitata del personale, sia degli altri istituti contrattuali e relativi importi che si valuterà necessario finanziare nel medesimi periodi;
- c) di proporre una disciplina delle risorse eventuali integrate ai sensi dell'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL che persegua, per quanto possibile, una composizione tra le prassi operative degli ultimi anni presso l'ente e le nuove discipline del CCNL nazionale;

Ritenuto inoltre di fornire i seguenti ulteriori indirizzi al Responsabile del Settore Economico-finanziario per la costituzione del fondo:

- a) di procedere all'aggiornamento del limite costituito per l'anno 2016, di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 relativo all'annualità 2016, in conformità con l'orientamento giurisprudenziale, in particolare, da ultima, si veda la deliberazione Corte dei Conti Lombardia 150/2019/PAR, laddove si stabilisce che per determinare l'ammontare complessivo del trattamento accessorio del 2016 occorre considerare *tutte le risorse destinate al trattamento accessorio per tutto il personale*, comprese anche, per quanto riguarda nello specifico la variazione da apportare,



quelle destinate alla remunerazione delle retribuzione di posizione e di risultato dei segretari comunali;

- b) di procedere inoltre all'integrazione di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018 nel limite massimo consentito dalla predetta disposizione e cioè 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
- c) di procedere infine all'inserimento di risorse pari ad € 11.400,00, coerentemente con le scorse annualità, da destinare alla componente variabile del fondo, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018;

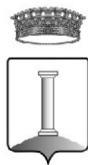
Ravvisata la necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di giungere quanto prima alla definizione della contrattazione decentrata 2019;

Dato atto che i pareri sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge, secondo quanto previsto dagli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 ed allegati alla presente deliberazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1) di confermare la composizione della delegazione trattante di parte pubblica nelle persone del Segretario Generale dell'Ente quale suo Presidente, coadiuvato dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria dell'Ente;
- 2) di formulare e fornire, per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono richiamate ed approvate, i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:
 - a) di avviare quanto prima le trattative ed il confronto con la parte sindacale sulle materie rispettivamente assegnate alla contrattazione decentrata dal nuovo CCNL del 21/05/2018 ed al confronto sindacale per perseguire l'aggiornamento allo stesso sia della disciplina regolamentare locale, nei limiti strettamente necessari, sia di quella contrattuale normativa 2019-2021 che di quella economica per il 2019;
 - b) di definire, in tali ambiti, anche le procedure e gli importi per le progressioni economiche tenendo conto sia del carattere selettivo dell'istituto, quindi prevedendo tale beneficio solo per una quota limitata del personale, sia degli altri istituti contrattuali e relativi importi che si valuterà necessario finanziare nei medesimi periodi;
 - c) di proporre una disciplina delle risorse eventuali integrate ai sensi dell'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL che persegua, per quanto possibile, una composizione tra le prassi operative degli ultimi anni presso l'ente e le nuove discipline del CCNL nazionale;
- 3) di fornire inoltre i seguenti ulteriori indirizzi al Responsabile del Settore Economico-finanziario per la costituzione del fondo:
 - a) di procedere all'aggiornamento del limite costituito per l'anno 2016, di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 relativo all'annualità 2016, in conformità con l'orientamento giurisprudenziale, in particolare, da ultima, si veda la deliberazione Corte dei Conti Lombardia 150/2019/PAR, laddove si stabilisce che per determinare l'ammontare complessivo del trattamento accessorio



- del 2016 occorre considerare *tutte le risorse destinate al trattamento accessorio per tutto il personale*, comprese anche, per quanto riguarda nello specifico la variazione da apportare, quelle destinate alla remunerazione delle retribuzione di posizione e di risultato dei segretari comunali;
- b) di procedere inoltre all'integrazione di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018 nel limite massimo consentito dalla predetta disposizione e cioè 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
 - c) di procedere infine all'inserimento di risorse pari ad € 11.400,00, coerentemente con le scorse annualità, da destinare alla componente variabile del fondo, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018;
- 4) di disporre che copia del presente atto sia trasmessa alle RSU, alle OOSS, pubblicizzata all'interno dell'Ente e pubblicata sul sito internet del Comune in Amministrazione trasparente, Sottosezione personale – Contrattazione integrativa.-

* * * * *

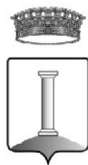
Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.-



PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

ex artt. 49 e 147 bis D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: **PERSONALE: Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa triennio 2019/2021 e parte economica anno 2019.-**

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del D.Lgs. n. 267/2000

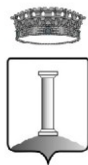
Sulla proposta di deliberazione sopra citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 parere Favorevole* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.-

*per la motivazione indicata con nota:

Data 21-11-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PELOSO ELISABETTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

ex artt. 49 e 147 bis D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: **PERSONALE: Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa triennio 2019/2021 e parte economica anno 2019.-**

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del D.Lgs. n. 267/2000

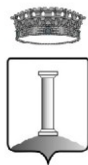
Sulla proposta di deliberazione sopra citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 parere Favorevole* di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.-

*per la motivazione indicata con nota:

Data 21-11-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PELOSO ELISABETTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

ex artt. 49 e 147 bis D.Lgs. n. 267/2000

OGGETTO: **PERSONALE: Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa triennio 2019/2021 e parte economica anno 2019.-**

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del D.Lgs. n. 267/2000

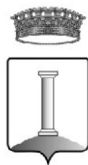
Sulla proposta di deliberazione sopra citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 parere Favorevole* di regolarità contabile.-

*per la motivazione indicata con nota:

Data 21-11-2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
PELOSO ELISABETTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D.Lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 143 del 22-11-2019

OGGETTO: **PERSONALE:** Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa triennio 2019/2021 e parte economica anno 2019.-

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

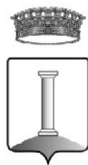
Si certifica che copia del presente atto è conforme all'originale e pubblicata all'albo pretorio on-line del Comune dal 03-12-2019 al 18-12-2019 con numero di registrazione 1228.-

Dalla Sede Comunale li 03-12-2019

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

nominativo indicato nel certificato di firma digitale

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate



DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

n. 143 del 22-11-2019

OGGETTO: **PERSONALE:** Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa triennio 2019/2021 e parte economica anno 2019.-

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 13-12-2019 dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.-

Dalla Sede Comunale li 13-12-2019

IL RESPONSABILE DELL'ESECUTIVITÀ

nominativo indicato nel certificato di firma digitale

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate