

Comune di Colognola ai Colli Provincia di Verona

In data 17/12/2019 alle ore 09.30 presso la Residenza Municipale del Comune di Colognola ai Colli ha avuto luogo l'incontro tra:

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA		
Presidente	Monesi Daniele	Responsabile Settore Fiscalità Locale ed Entrate (delegato dal Segretario Generale)
Componente	Peloso Elisabetta	Responsabile Settore Economico e Finanziario

La delegazione di parte pubblica è stata nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 22/11/2019. Il Segretario Generale dott. Stefano Venturi ha delegato con propria nota del 16/12/2019 prot. 22083 il dott. Daniele Monesi quale Presidente di Delegazione trattante in quanto impossibilitato a presenziare.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE		
R.S.U. Aziendali	CISL	Erbisti Loretta
		Ugola Laura
	CGIL	Antonella Volpato
R.S.U. Territoriali	CISL	Olivato Maurizio
	CGIL	De Pasquale Antonio

Evidenziato che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 143 del 22/11/2019 sono state fornite alcune direttive per la contrattazione decentrata 2019, in particolare:
 - a) avviare quanto prima le trattative ed il confronto con la parte sindacale sulle materie rispettivamente assegnate alla contrattazione decentrata dal nuovo CCNL del 21/05/2018 ed al confronto sindacale per perseguire l'aggiornamento allo stesso sia della disciplina regolamentare locale, nei limiti strettamente necessari, sia di quella contrattuale normativa 2019-2021 che di quella economica per il 2019;
 - b) definire, in tali ambiti, anche le procedure e gli importi per le progressioni economiche tenendo conto sia del carattere selettivo dell'istituto, quindi prevedendo tale beneficio solo per una quota limitata del personale, sia degli altri istituti contrattuali e relativi importi che si valuterà necessario finanziare nel medesimi periodi;
 - c) proporre una disciplina delle risorse eventuali integrate ai sensi dell'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL che persegua, per quanto possibile, una composizio-

F. PESIL
10/12

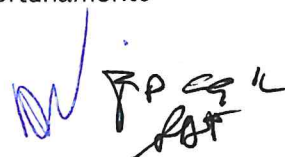
ne tra le prassi operative degli ultimi anni presso l'ente e le nuove discipline del CCNL nazionale;

- d) procedere all'aggiornamento del limite costituito per l'anno 2016, di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 relativo all'annualità 2016, in conformità con l'orientamento giurisprudenziale, in particolare, da ultima, si veda la deliberazione Corte dei Conti Lombardia 150/2019/PAR, laddove si stabilisce che per determinare l'ammontare complessivo del trattamento accessorio del 2016 occorre considerare *tutte le risorse destinate al trattamento accessorio per tutto il personale*, comprese anche, per quanto riguarda nello specifico la variazione da apportare, quelle destinate alla remunerazione delle retribuzione di posizione e di risultato dei segretari comunali;
 - e) procedere inoltre all'integrazione di cui all'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018 nel limite massimo consentito dalla predetta disposizione e cioè 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza;
 - f) procedere infine all'inserimento di risorse pari ad € 11.400,00, coerentemente con le scorse annualità, da destinare alla componente variabile del fondo, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018;
- con deliberazione di Giunta comunale n. 150 del 03/12/2019 è stato aggiornato e integrato il PEG-Piano degli Obiettivi 2019/2021 con l'inserimento dei "progetti-obiettivo" ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 presentati dai Responsabili di Settore dell'Ente;
 - con determinazione del Responsabile del Settore Economico-finanziario n. 48 del 06/12/2019 si è provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2019;
 - con deliberazione di Giunta comunale n. 162 del 16/12/2019 si è provveduto a modificare ed aggiornare il vigente regolamento per la misurazione e valutazione delle performance;

Il Responsabile del Settore Economico-finanziario fa presente che, relativamente alle linee sopra indicate, si è provveduto a proporre una modifica del vigente regolamento per la valutazione delle performance approvato dall'Unione di Comuni Verona Est e successivamente recepito da tutti i comuni aderenti, tra cui il Comune di Colognola ai Colli con deliberazione di Giunta comunale n. 78 del 29.06.2015, successivamente modificata con deliberazione n. 127 del 26.10.2015, in quanto alcune disposizioni del regolamento non risultano più compatibili o coerenti con il nuovo CCNL funzioni Locali. Tale proposta è stata inviata per la prescritta informazione alle OO.SS. ed RSU non ricevendo alcuna osservazione nel termine proposto di 5 giorni. Pertanto la modifica è stata approvata in data 16/12/2019 con citata deliberazione di Giunta Comunale n. 162;

Inoltre, per quanto attiene alla revisione del limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 relativo all'annualità 2016, nello specifico per quanto attiene il fondo Posizioni Organizzative, l'integrazione del medesimo è stata operata con la citata determinazione che ha costituito le risorse complessive per il 2019, sulla quale il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole.

Infine, il Responsabile fa presente che, con la medesima propria determinazione di costituzione, sono state integrate le risorse di parte variabile con l'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997 e con l'importo di Euro 11.400,00 da destinare a "progetti-obiettivo" ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018, opportunamente integrati nel PEG-Piano degli Obiettivi con citata deliberazione 150/2019.



Le parti procedono quindi ad un'analisi della bozza di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – parte normativa – per il triennio 2019/2021, dando atto che il medesimo è stato predisposto condividendone contenuti e criteri.

Le parti procedono pertanto a sottoscrivere il CCDI di parte normativa 2019/2021.

Dopo breve discussione dell'ipotesi contrattuale normativa 2019-2021, si evidenzia che il medesimo, per la determinazione delle somme da destinare alle indennità di cui all'art. 13 e 14 del normativo, rinvia all'accordo economico da approvarsi annualmente.

Vengono quindi illustrate le risorse disponibili per la contrattazione, pari ad Euro 51.547,97, quali risorse al netto delle destinazioni già stabilite da legge, nello specifico:

- Euro 60.904,69 quale fondo per le progressioni orizzontali storiche;
- Euro 10.531,48 quale indennità di comparto a carico del fondo;

Il Responsabile Settore Economico-finanziario precisa che gli importi sopra riportati sono definitivi e a consuntivo.


Le parti concordano quindi di fissare, per il 2019, nelle seguenti misure le indennità di cui all'art. 13:

- Indennità di rischio: la quota giornaliera è determinata in Euro 2,50;
- Indennità di disagio:
 - per orario di lavoro settimanale articolato su 6 giorni lavorativi Euro 2,50 giornalieri;
 - per orario di lavoro articolato su alcuni giorni della settimana (part-time verticale) l'importo giornaliero di Euro 2,50 sarà rideterminato in proporzione.
 - prestazione richiesta e resa dai dipendenti per l'espletamento di servizi urgenti "su chiamata" al di fuori dell'orario di servizio. Per i casi rientranti in tale fattispecie viene riconosciuta un'indennità pari ad Euro 10,00 giornalieri.
- Indennità di maneggio valori: si individuano le seguenti fasce di valore che sono trattate dagli agenti contabili, con i relativi importi:

Fasce valori mensili di cassa maneggiati	Importo indennità giornaliera
Importi fino ad € 1.500,00	€ 1,00
Importi > € 1.500,00 e fino a € 3.000,00	€ 1,80
Importi oltre € 3.000,00	€ 2,50

Le parti concordano che i criteri per l'applicazione delle indennità di cui all'art. 13 e 14 e 15 vengano applicati con decorrenza 01.01.2019.

Al termine le parti concordano, con le precisazioni sopra riportate, le seguenti destinazioni per il 2019 delle risorse economiche decentrate determinate a seguito del processo di depurazione dalle risorse destinate alle progressioni orizzontali storiche ed all'indennità di comparto "quota fondo":




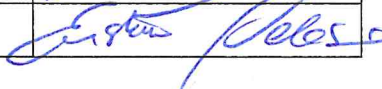
DESCRIZIONE	IMPORTO
Indennità per particolari condizioni di lavoro (rischio, disagio e maneggio valori)	4.400,00
Indennità per specifiche responsabilità	15.000,00
Progressioni orizzontali 2019	2.800,00
Performance individuale (progetti obiettivo - art. 67, comma 5, lett. b)	11.400,00
Performance individuale (da risorse stabili e variabili residue)	8.973,99
Maggiorazione premio individuale	873,17
Performance organizzativa	8.100,81
TOTALE	51.547,97

Al termine della delegazione le parti procedono quindi a sottoscrivere il verbale contenente l'accordo economico per la destinazione delle risorse per l'anno 2019.

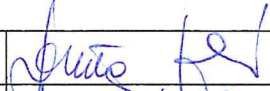
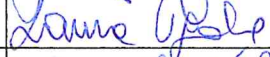
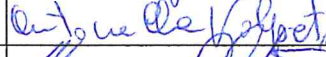
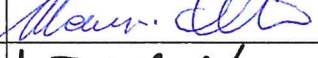
La seduta si conclude alle 11.30

Letto, confermato e sottoscritto:

Per la parte Pubblica

Presidente	Monesi Daniele	
Componente	Peloso Elisabetta	

Per la parte sindacale

R.S.U. Aziendali	Erbisti Loretta	
	Ugola Laura	
	Antonella Volpato	
R.S.U. Territoriali	Olivato Maurizio	
	De Pasquale Antonio	